



UNIVERSITE DE KINSHASA
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL À LA RECHERCHE

Notre vision

Plan sommaire

1. Présentations des parties-prenantes;
2. Vision de la recherche scientifique de l'UNIKIN;
3. Présentations des résolutions des Etats Généraux de l'ESU-RDC-2021, analyses, débats et enrichissements des mécanismes pour l'opérationnalisation à l'UNIKIN desdites résolutions;
4. Axes prioritaires d'opérationnalisation des résolutions à l'UNIKIN.

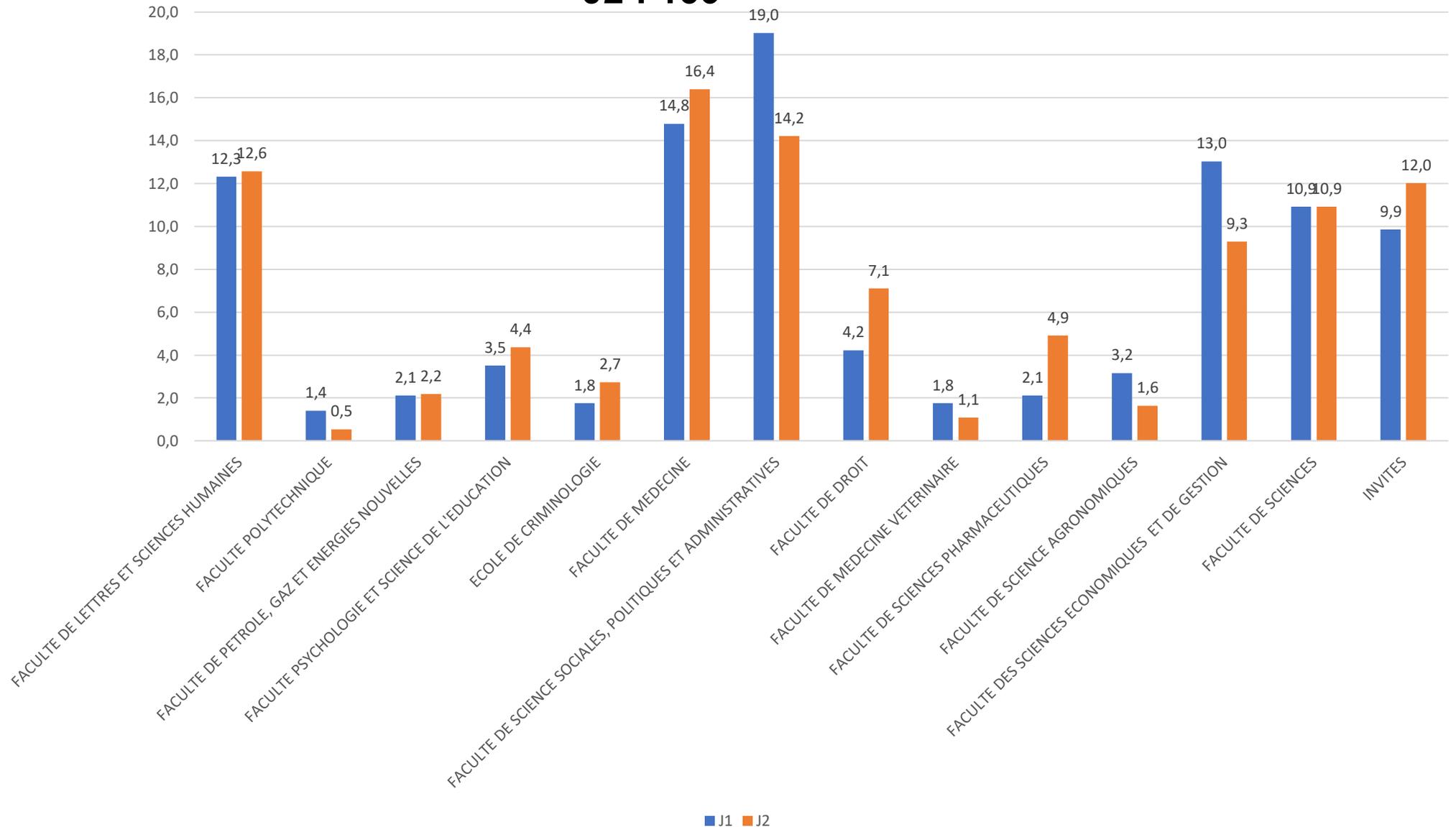
I. Présentations des parties-prenantes

Observations générales

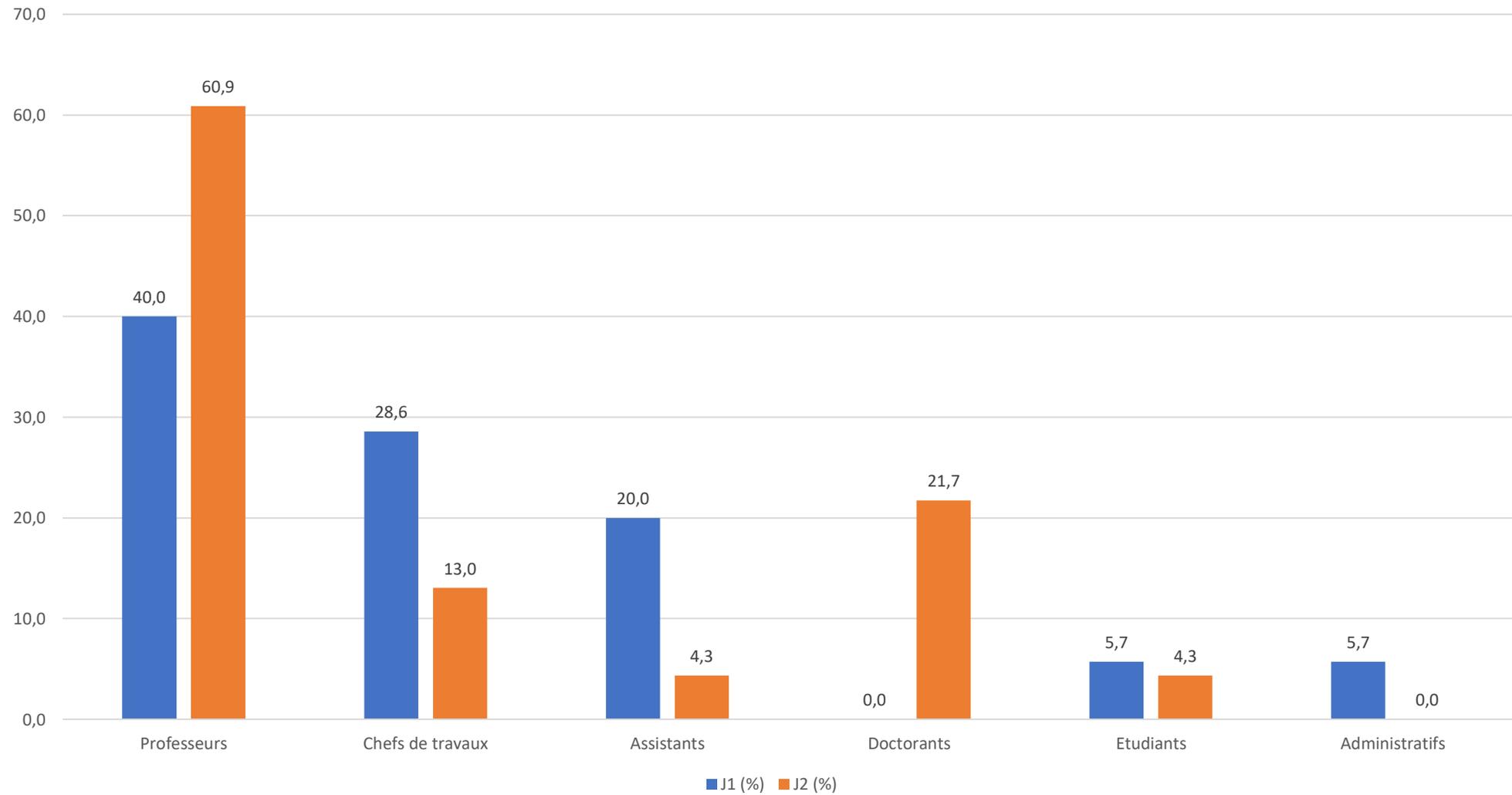
- 1) Quantité et qualité remarquables des Professeurs et faible participation des Doctorants/Apprenants/Assistants/PATO et Etudiants ;
- 2) Participation massive et en ordre d'importance : (i) FSSAP., (ii) Médecine (iii) FLSH., (iv) FASEG; (v) SCIENCES (vi) Invités;
- 3) Les autres Facultés ont été sous-représentées malgré la correspondance *n°UNIKIN/SGRech/ATWY/058/MBK/2021* adressée aux Doyens des Facultés pour la participation à cet atelier, des membres des bureaux facultaires, responsables des Centres et Laboratoires, PATO domaine de recherche, personnel scientifique et académique, responsables des musées, coordination estudiantine, doctorants et Apprenants.

Participants : Total J1 et J2 = 467

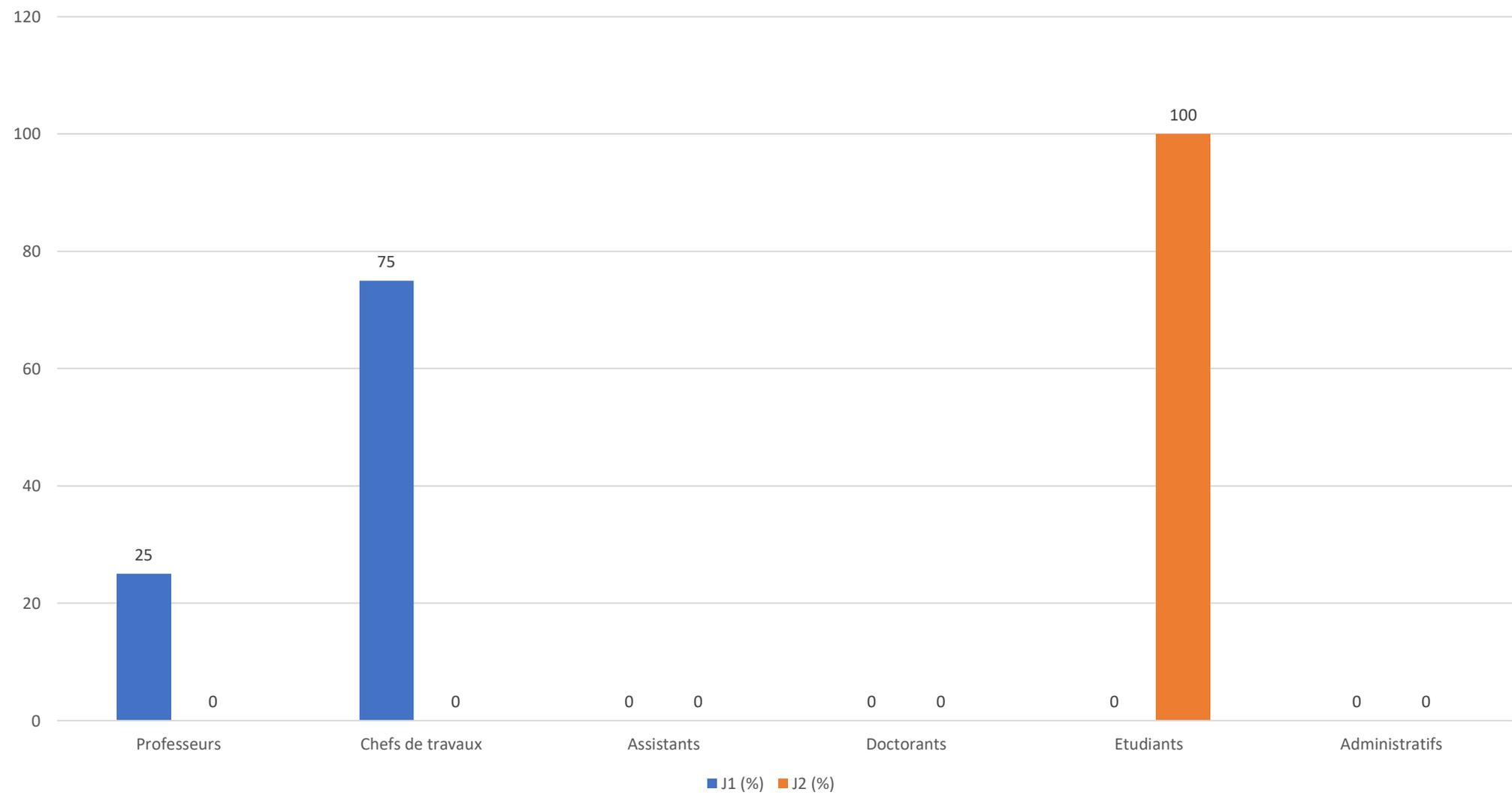
- J1 : 284
- J2 : 183



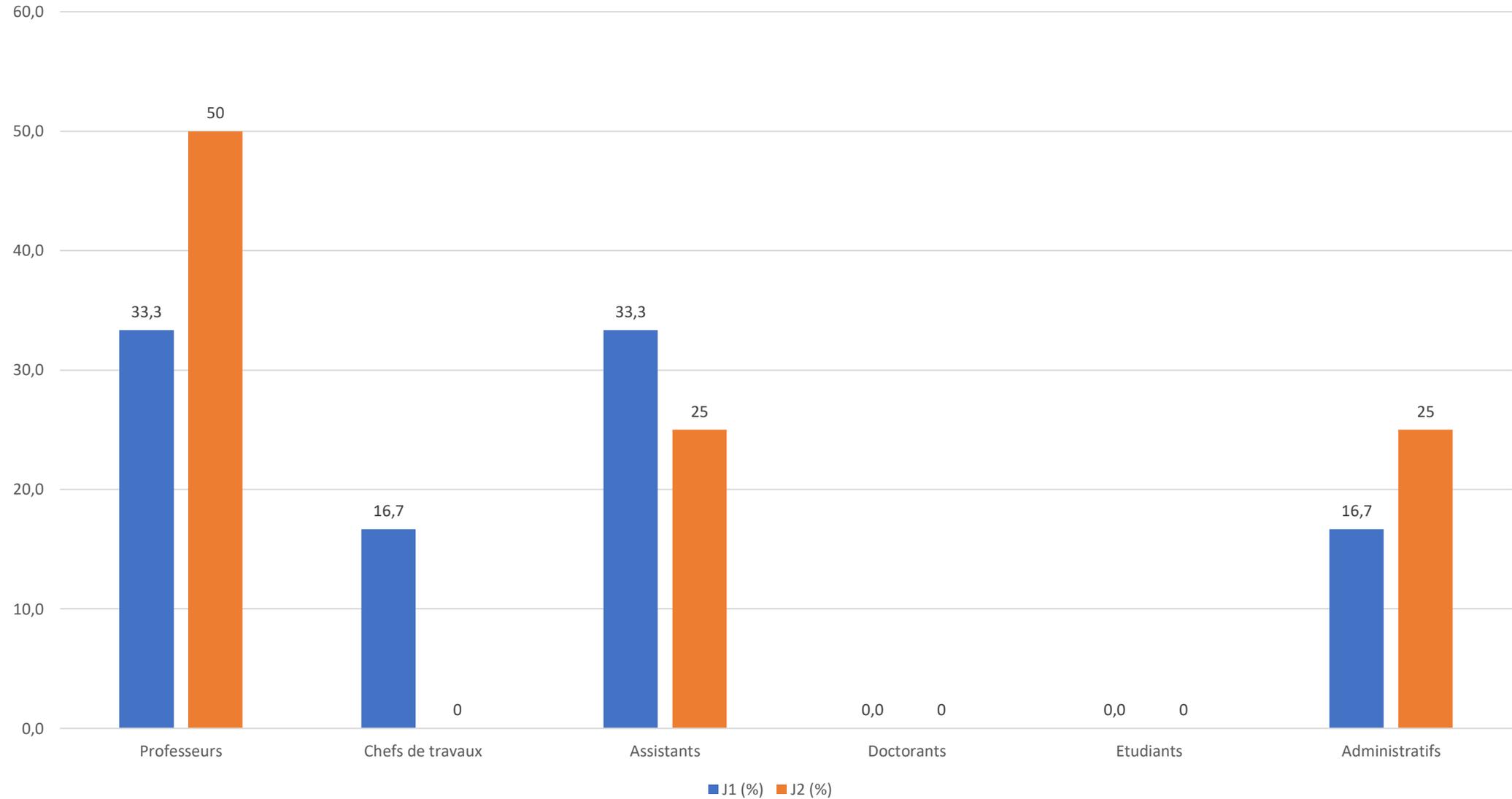
Faculté de Lettres et Sciences Humaines : J1 (35) : J2 (23)



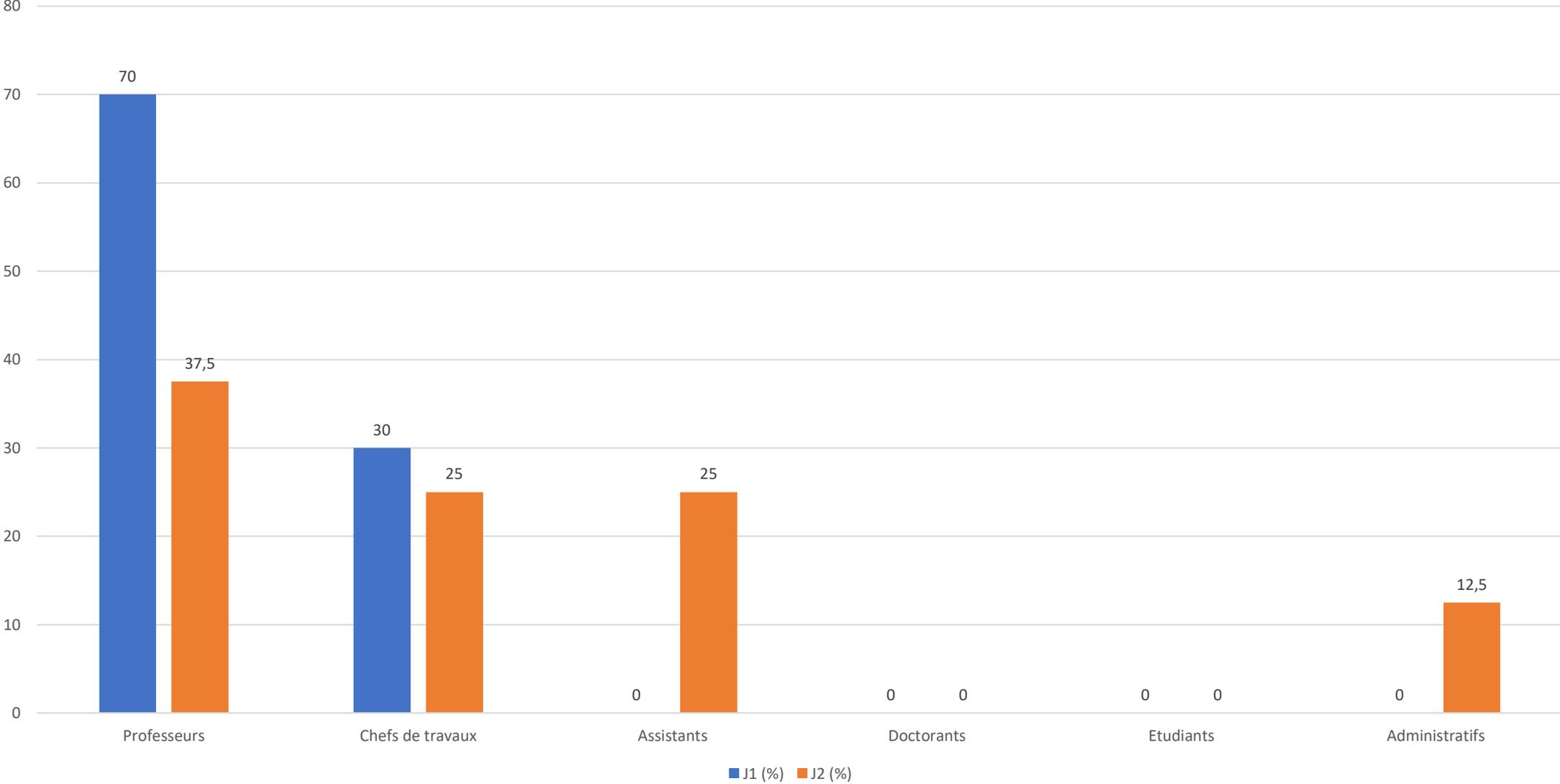
Faculté de Polytechniques : J1 (4) : J2 (1)



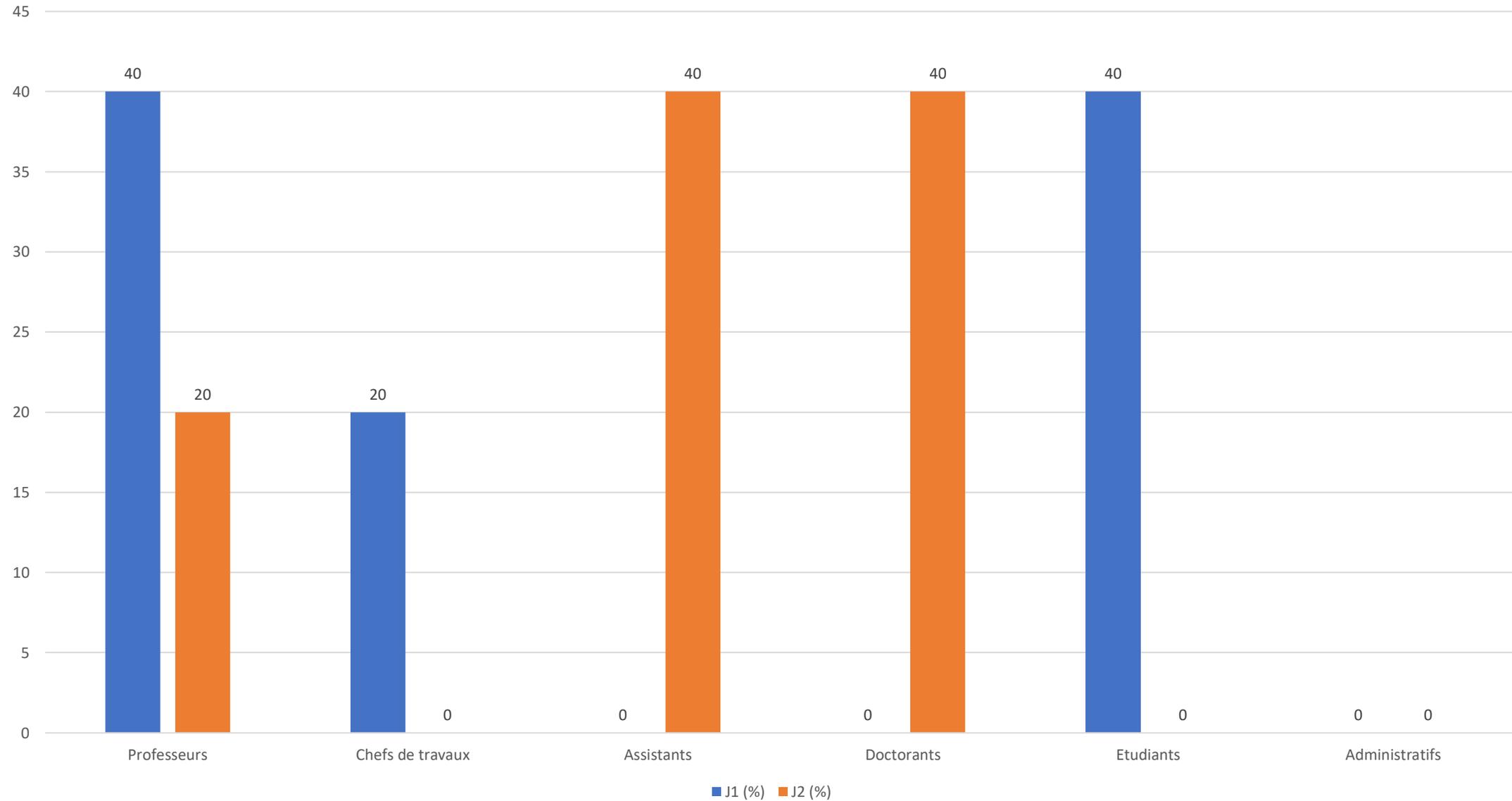
Faculté de Pétrole et Gaz : J1 (6) : J2 (4)



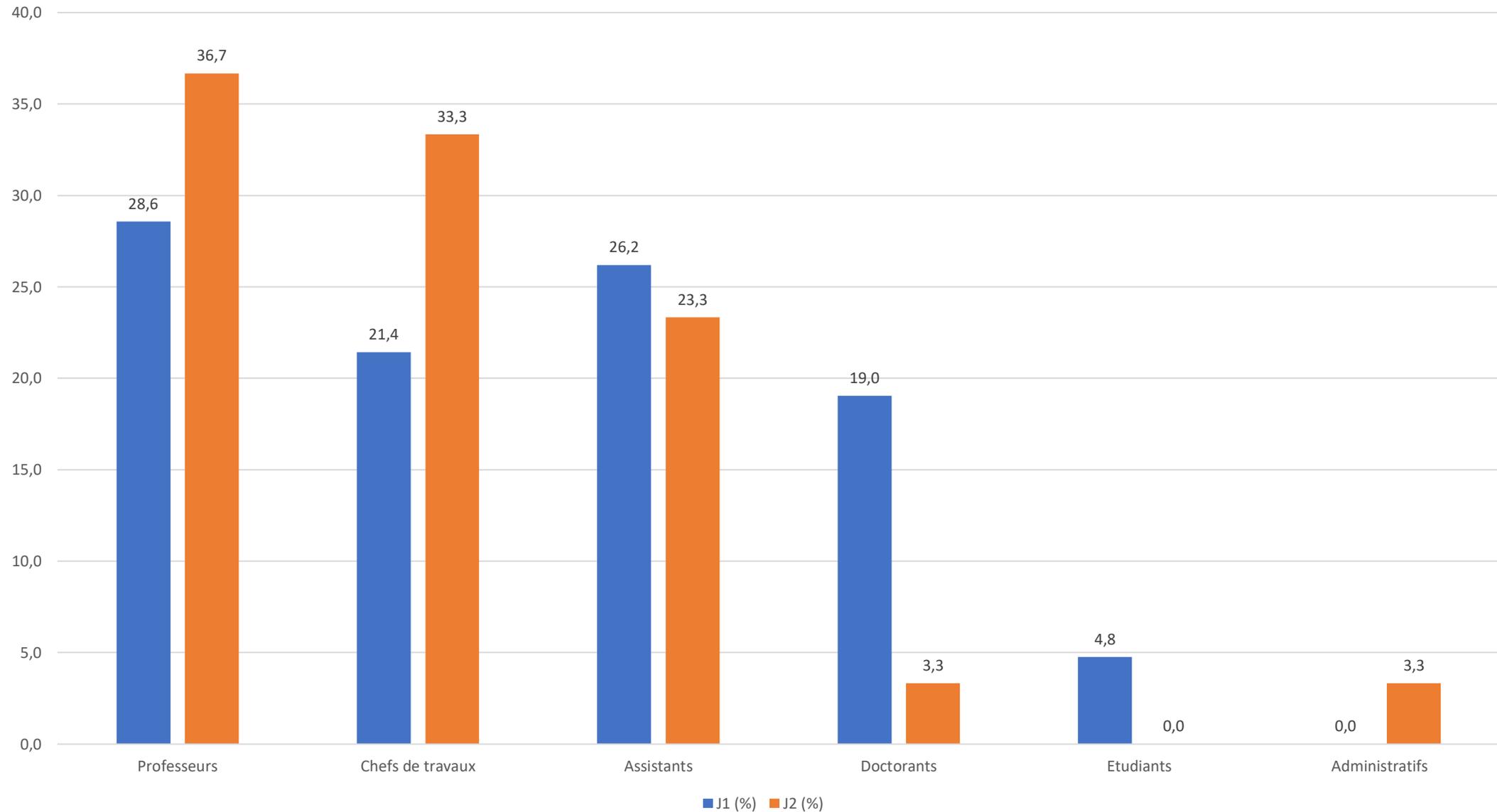
Faculté de Psychologie et Science de l'Education : J1 (10) : J2 (8)



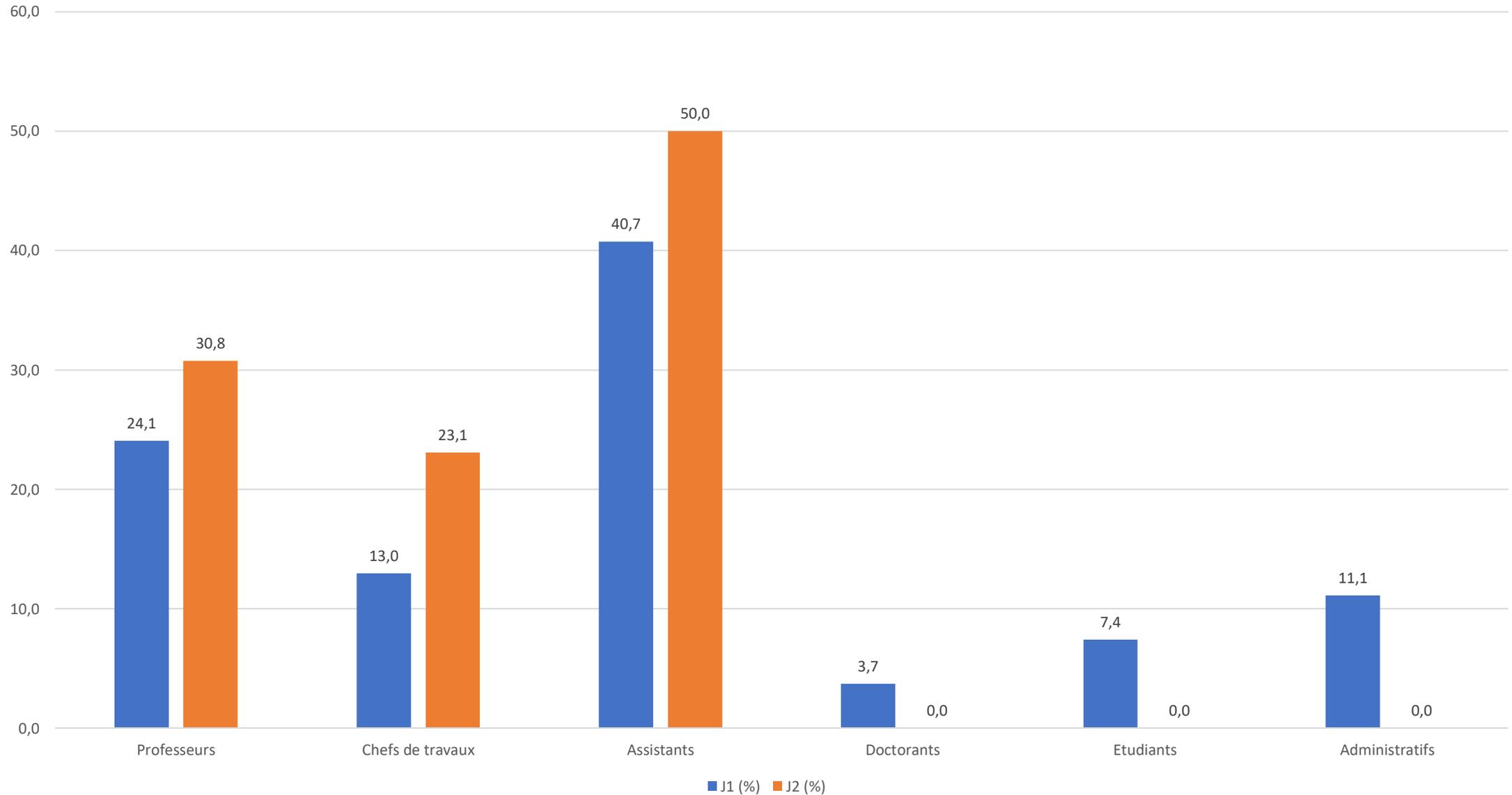
Ecole de Criminologie : J1 (5) : J2 (5)



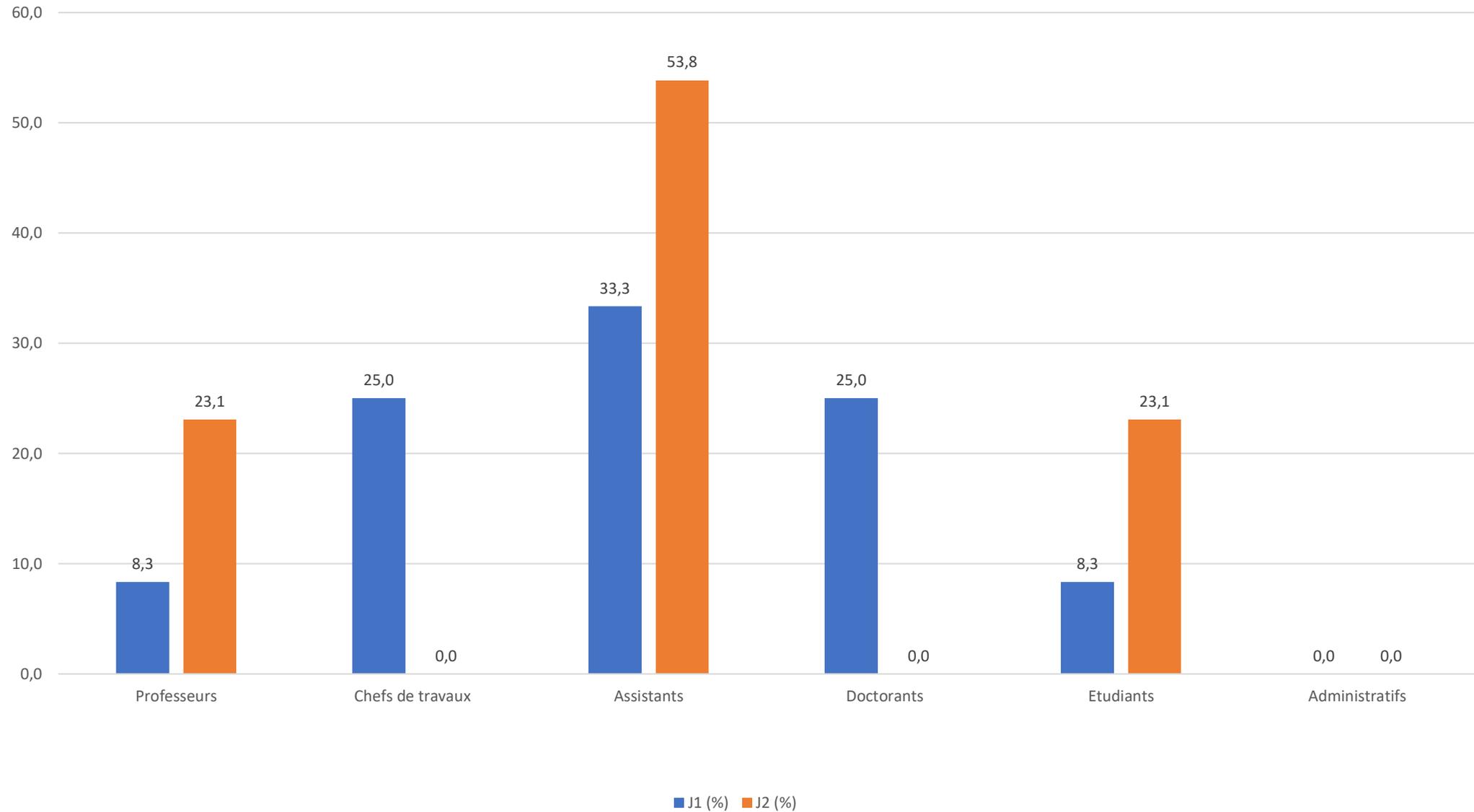
Faculté de Médecine : J1 (42) : J2 (30)



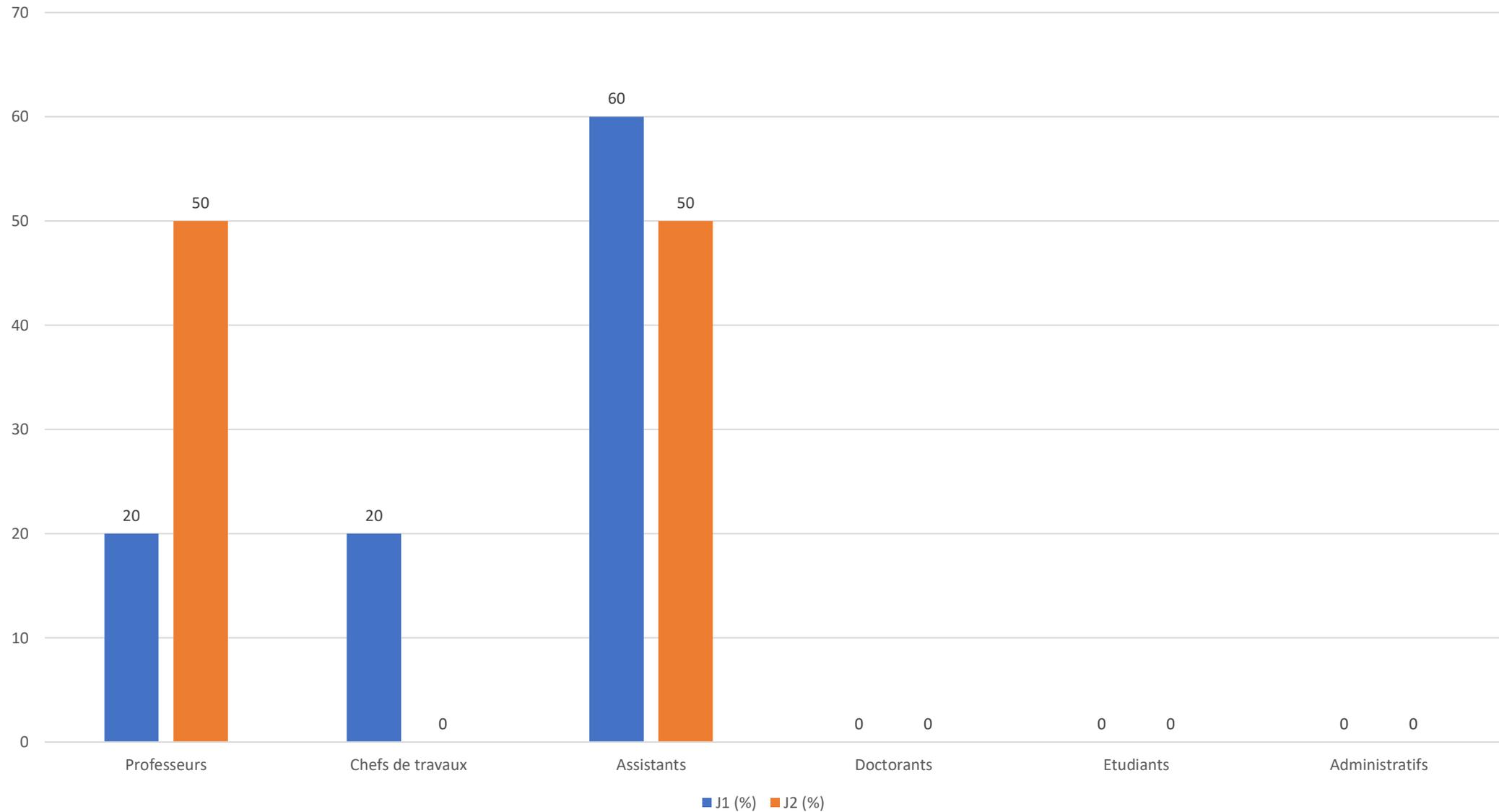
Faculté de SCIENCE SOCIALES, POLITIQUES ET ADMINISTRATIVES : J1 (54) : J2 (26)



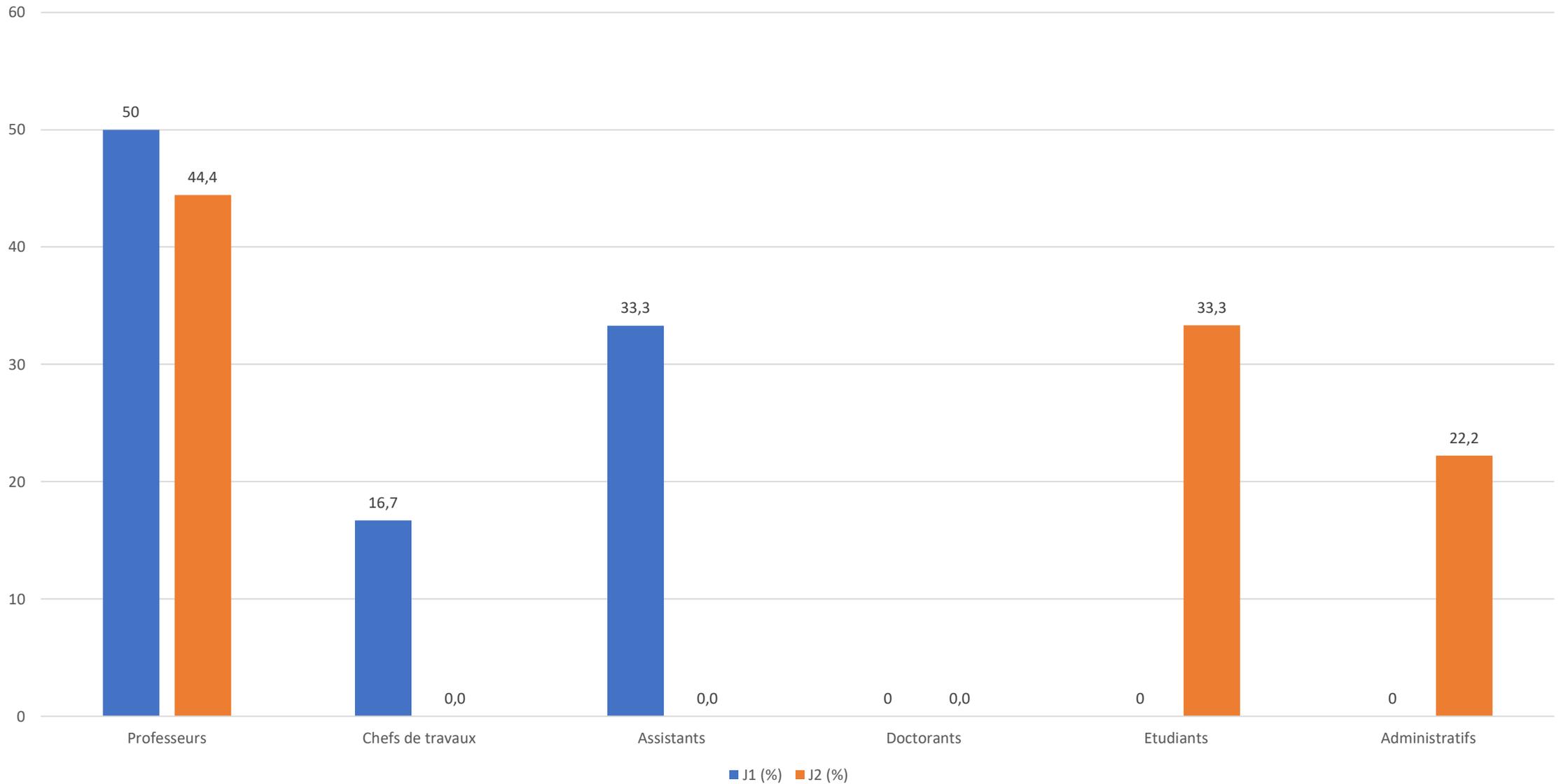
Faculté de Droit : J1 (12) : J2 (13)



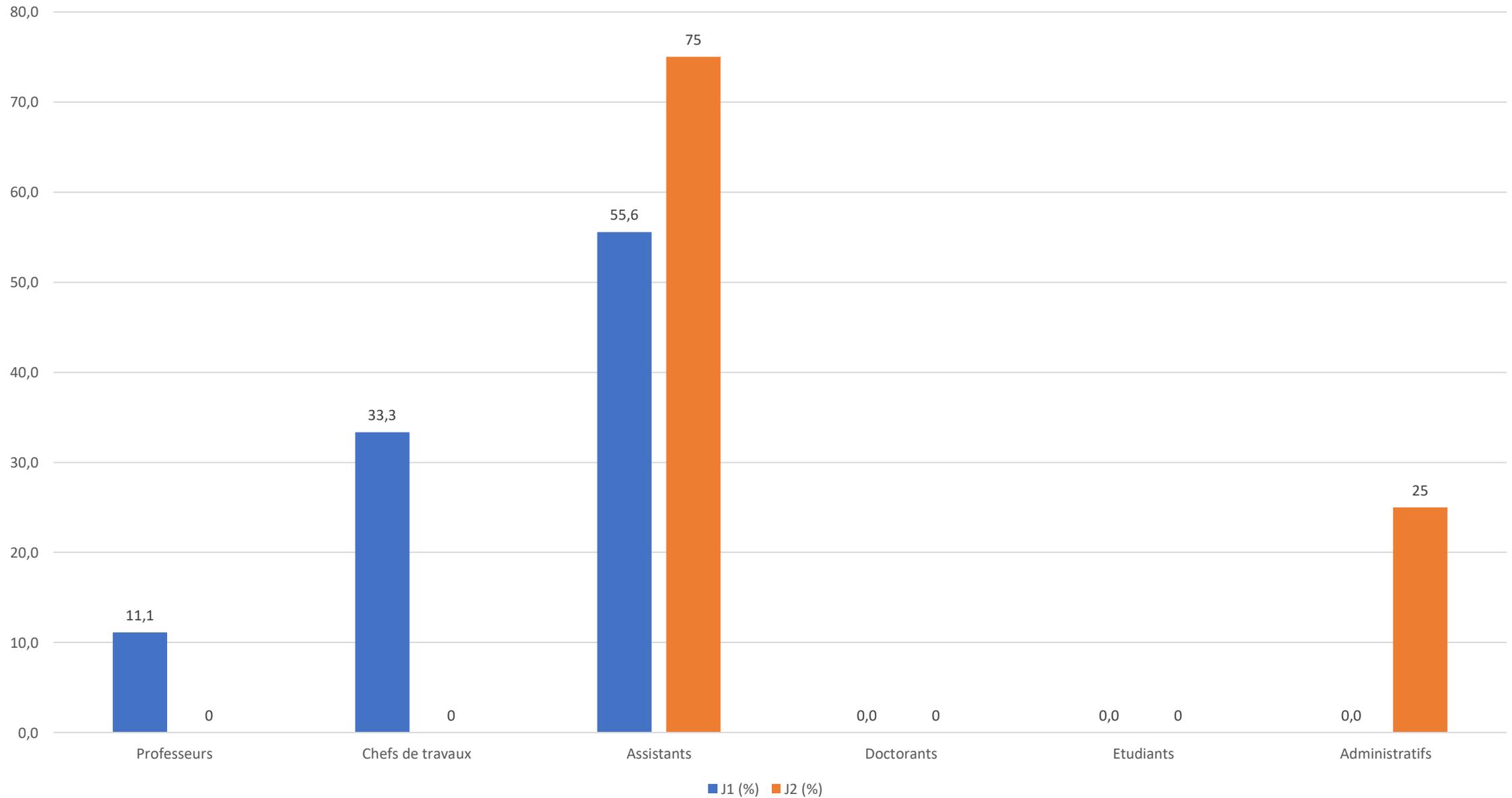
Faculté de Médecine vétérinaire : J1 (5) : J2 (2)



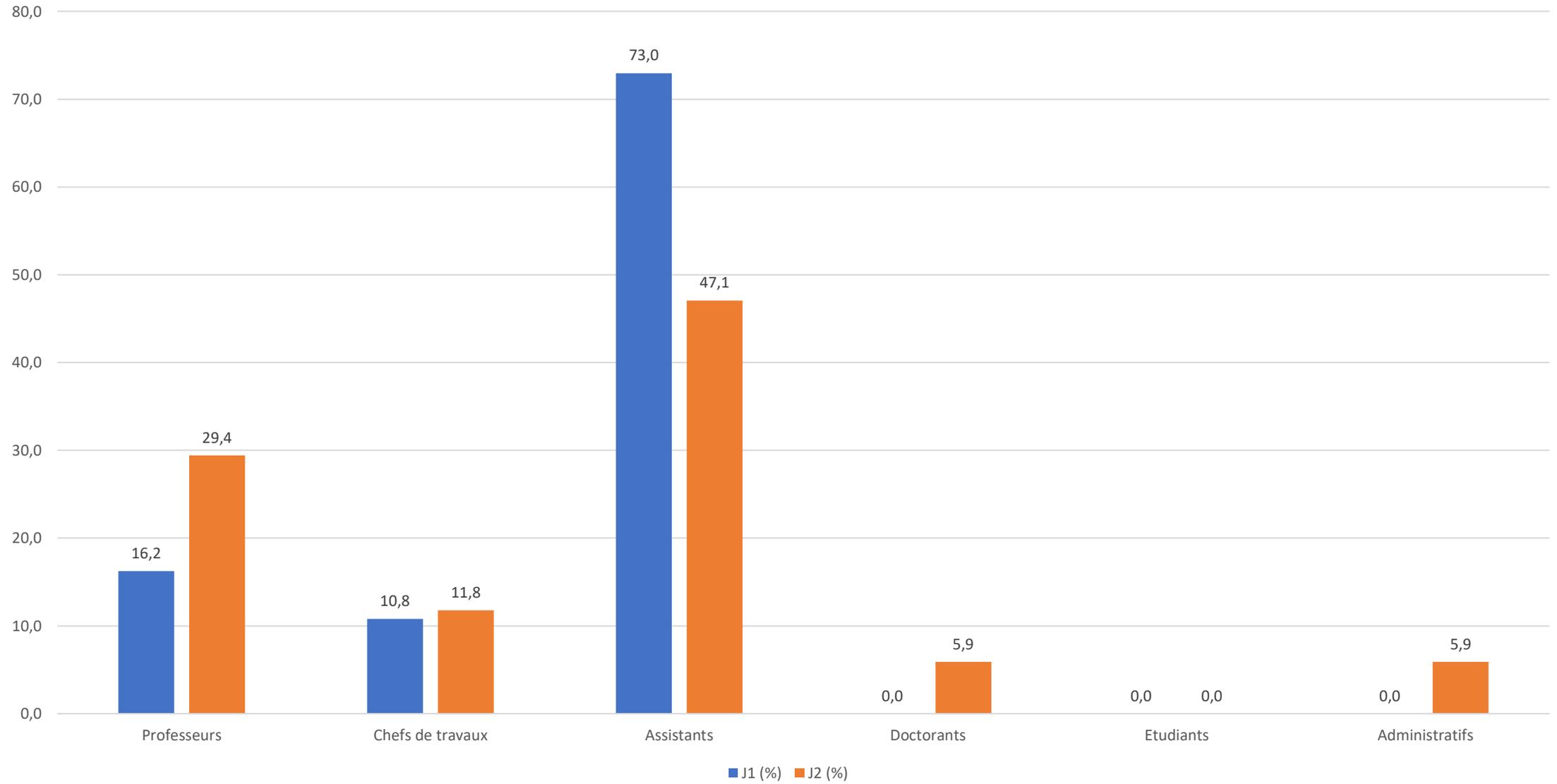
Faculté de Sciences pharmaceutiques : J1 (6) : J2 (9)



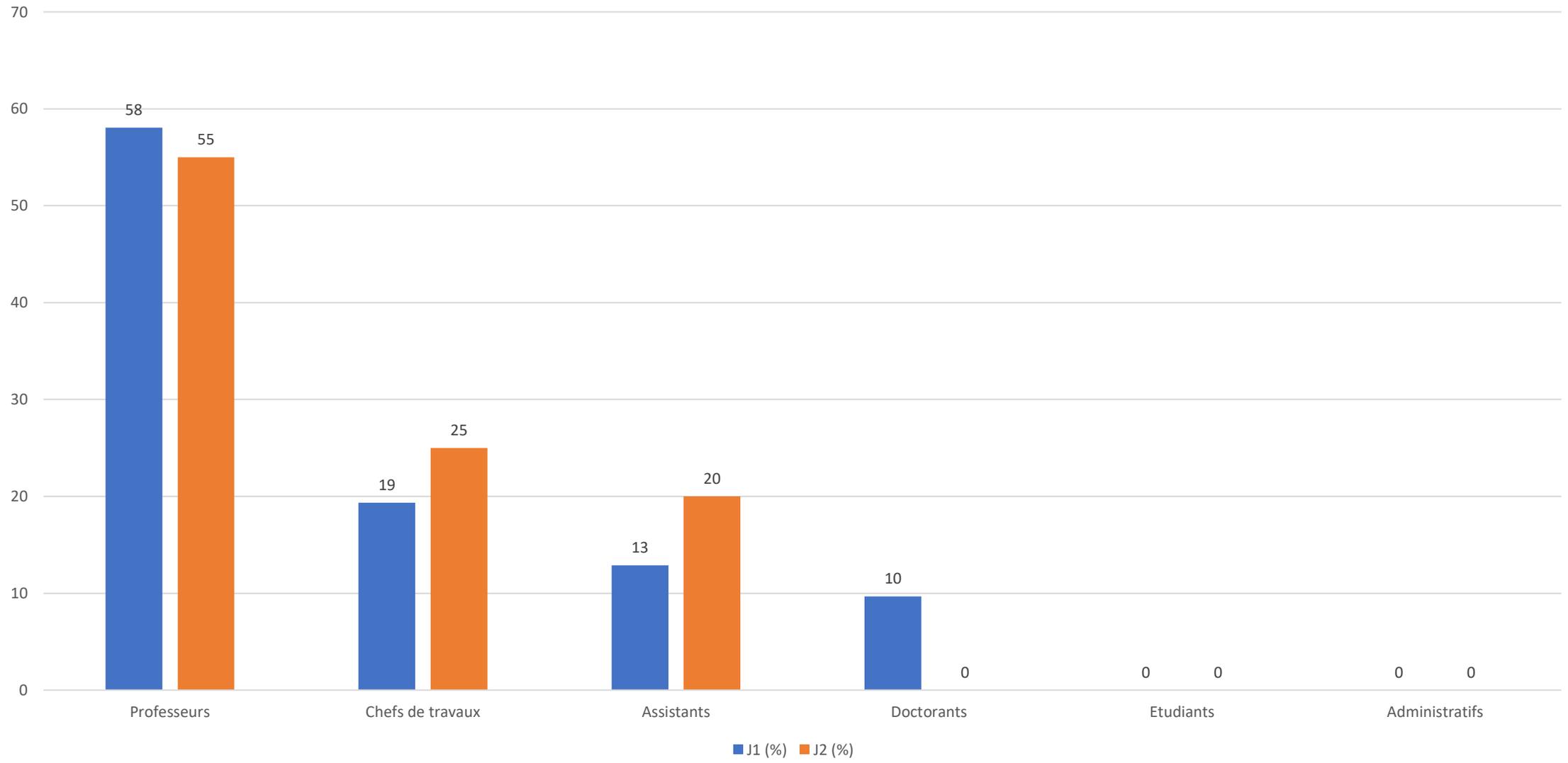
Faculté de Sciences agronomiques : J1 (9) : J2 (3)



Faculté de Sciences Economiques et de Gestion : J1 (37) : J2 (17)



Faculté de Sciences : J1 (31) : J2 (20)



II. Nouvelle Vision, Missions et Valeurs de l'UNIKIN

Vision: une université reconnue et rayonnante pour ses productions scientifiques contribuant à résoudre les problèmes de la société congolaise, tout en restant ouverte au monde

Missions: Faire de l'étudiant ainsi que sa contribution au développement économique et social du pays, le centre de toutes ses activités de formation et recherche

Valeurs: Rigueur-Qualité-Excellence-
Transparence-Equité-Imputabilité

III. Présentations des résolutions des Etats Généraux de l'ESU-RDC-2021

- Le projet des EGESU-RDC existe depuis une dizaine d'années, plus de 5 ministres, les conseils d'administrations (Universités, Instituts supérieurs et une diversité d'acteurs y ont travaillé);
- Au Total 26 897 participants ont contribué aux travaux des EGESU-RDC-2021 en répondant à un questionnaire physique et électronique, en participant aux *Focus groups*, entretiens semi-directifs, ateliers de vulgarisation, discussion des groupes homogènes;
- Plus de 500 experts congolais (issus de toutes les provinces et de la diaspora) se sont réunis à Lubumbashi pour débattre des perceptions et expériences des enquêtés et en tirer des résolutions;
- A Lubumbashi les experts ont adopté au total 329 résolutions. Rendues SMART 207 résolutions sont agrégées et orientées aux décideurs spécifiques;

Présentations des résolutions (suite)

- Les résolutions des EGESU-RDC-2021 ont été adoptées au Conseil des Ministres;
- Plusieurs résolutions sont déjà en train d'être exécutées, notamment: (i) l'interdiction d'inscription dans les Facultés de Médecine jugées non viables, (ii) Interdiction de fonctionnement des succursales et auditoires avancés de quelques Universités. Il s'agit du Rappel des anciennes décisions publiques (iii) Arrêté ministériel *n°0319/MINESU/CABMIN/MNB/RMM/2021* du 15 octobre 2021 portant désignation des Membres de la TASK FORCE CURRICULAIRE en charge de l'élaboration des offres de formation sous format LMD (iv) Election appuyée par les EGESU du Professeur Gilbert Kishiba au Conseil d'Administration de l'AUF;
- Il y a eu nomination du Secrétaire Général chargé de la Recherche à l'Université de Kinshasa. Il s'agit d'un premier cas expérimental conformément aux résolutions des EGESU ;

Présentations des résolutions (suite)

- Election du Candidat de la RDC au concours "ma Thèse en 3 minutes ». Le mécanisme de suivi-évaluation des résolutions avait battu campagne pour mobiliser les votes;
- Note circulaire *n°035/MINESU/CAB;MIN/MNB/RMM/MMS/2021* à l'attention des chefs d'établissements organisant les Facultés de Médecine en RD. Congo: Concerne: Mesure d'encadrement des étudiants des classes montantes des Facultés de Médecine fermées;
- Mise en place du Mécanisme national de Suivi-évaluation des résolutions des EGESU-RDC-2021 conformément aux résolutions des EGESU-RDC-2021;
- Plusieurs ateliers, conférences, colloques,...sur l'opérationnalisation des résolutions des EGESU-RDC-2021 dans plusieurs institutions et provinces: Nord-Kivu, Sankuru, Kinshasa, Kongo-central, Haut-uélé, Tshopo, Haut-Katanga;
- Le 15 Novembre 2021, le Mécanisme de suivi-évaluation des résolutions des EGESU va co-animer un atelier d'opérationnalisation des résolutions des EGESU-RDC à l'Université de Mazenod des Missionnaires Oblats de Kintambo;
- Le mécanisme de suivi travail dans la Task Force Curriculaire en conseillant les experts, l'équipe directrice ainsi que le pouvoir de tutelle sur les approches et la direction à prendre conformément aux résolutions,
- Les Facultés de Médecine fermées,
- Les Institutions fermées,... Les Facultés le seront bientôt .

IV. 70 axes prioritaires d'opérationnalisation des résolutions/volet recherche: court, moyen et long termes à l'UNIKIN

- 1) Imprimer pour chaque Faculté une copie du cahier des résolutions des EGESU-RDC-2021 et en distribuer la version numérique dans les différentes plateformes virtuelles de l'Université (**Responsabilité des services du SG/Recherche**);
- 2) Constituer un fonds de recherche interne à l'Unikin (**Responsabilité du Comité de Gestion**);
- 3) Transformer la Cellule de Coopération en Direction Générale de la Coopération de l'Université qui aura 12 sous-directions en lien avec les différentes facultés et les services chargés de la surveillance des opportunités, chargés des contacts (diplomatie scientifique), rédaction et validation des projets, prospectives des recherches et enjeux futurs d'investissements scientifiques,... (**Comité de Gestion**);
- 4) Instituer un processus informatisé de traitement en mode urgences administratives pour toute requête d'appui institutionnel et de recommandation des chercheurs, notamment, pour la mobilité et mobilisation des fonds et des différents partenaires (**SG/Recherche**);
- 5) Diversifier les partenariats interne et externe au niveau des unités de recherche (**responsabilité collective à mesurer dans les initiatives de tous et de chacun, voir les contrats de performance-Sous la responsabilité de la Cellule de coopération**);
- 6) Rédiger et vulgariser la Charte éthique/déontologique du chercheur de l'UNIKIN (**Cellule éthique et de lutte contre les antivaleurs**);
- 7) Renforcer la visibilité de l'UNIKIN à travers la gestion à la base des structures de recherche (Centres, Labo, Départements, Faculté,...) notamment en numérisant pour l'interconnectivité, l'attractivité, la fiabilité et la compétitivité- (**Services du SG/Recherche + les différentes structures de base**);
- 8) Constituer le répertoire virtuelle des ressources humaines et des domaines d'expertises des chercheurs de l'UNIKIN (**Services du SG/Recherche**);
- 9) Organiser des sessions de renforcement des capacités en rédaction et gestion des projets de recherche et des projets bancables (**Cellule de coopération, Profs. Lututala et Jacques Emina**);

Axes prioritaires (suite)

- 10) Moderniser nos Bibliothèques (**Comité de Gestion, Bibliothécaires**);
- 11) Etablir la cartographie des ressources humaines congolaises (Unikin) évoluant à l'extérieur de l'Université et du Pays (diaspora) et les mobiliser pour la visibilité de l'UNIKIN et la mobilisation des partenaires (SGRecherche);
- 12) Etablir le répertoire des centres de recherche et des Laboratoires les faire fonctionner comme des bureaux d'études de l'UNIKIN (**Comité de Gestion + Centres et Labo**);
- 13) Créer des Bureaux d'études au sein des Facultés. Exemple: Cabinet d'avocat de la Faculté de Droit, Cabinet d'audit, de comptabilité de la Faculté des sciences économiques, Cabinet de consultance en Gestion des Conflits-FSSAP, Etc. (**Comité de Gestion + Conseils facultaires**);
- 14) Faire la diplomatie scientifique pour bénéficier du rayonnement des travaux du personnel de l'UNIKIN qui œuvre en ville (INRB, CRGM, Ecole de Guerre de Kinshasa, CHESD,...)(**Comité de Gestion**);
- 15) Mettre en place les mécanismes de monitoring et de lutte contre les antivaleurs (**Plagiats, conflits intra et inter personnels, harcèlements divers, clientélismes, fraudes diverses,...**);
- 16) Renforcer les capacités des gestionnaires de nos annales facultaires et encourager la mutation de ces structures éditoriales vers des revues régionales/internationales avec Comité de lecture et impact factor. (Importance des formations et partage d'expertises de la faculté de Médecine et celle des sciences agronomiques)-**Prof. Sumaili (Médecine) et Jean-de Dieu Minengu Mayulu (Agronomie)**;
- 17) Indexer et accréditer (inter-)nationalement (p.ex. DOAJ, AJOL, Scimago, etc.) les revues scientifiques de l'UNIKIN et/ou des organisations socio-professionnelles non académiques (**Cabinet SG/Recherche, Profs. Patric Memnuanga, Sumaili et Minengu**);
- 18) Initier des actions pour encourager la recherche et les initiatives qui contribuent au rayonnement de l'UNIKIN (**Cabinet/SGRecherche**);
- 19) Opérationnaliser et renforcer les capacités d'actions, de suivi et d'évaluation de la Cellule d'assurance-qualité (**Comité de Gestion, Cellule assurance qualité UNIKIN**);

Axes prioritaires (suite)

- 20) Redynamiser et rendre actif le site web de l'UNIKIN et ce, à partir des onglets des structures de base (Comité de Gestion, Facultés, Départements et Centres de recherche) et y référencer les différents blogs des chercheurs (**Comité de Gestion, Facultés, Départements, Centres**);
- 21) Encourager l'abonnement des chercheurs-UNIKIN dans les réseaux sociaux scientifiques comme : ResearchGate, Académia, Google scholar, Web of science, publions, semantic scholar, sciencedirect, ORCID, SCIMAGO,...(**Cabinet SG/Recherche, VDR des Facultés, Sec/Recherches des Dpts + Centres**);
- 22) Considérer la recherche comme un business universitaire et ses résultats comme un produit commercial à vendre et à promouvoir par l'Université (**Comité de Gestion**);
- 23) Exiger la publication en ligne des résumés des Thèses et Mémoires de DEA (*en Anglais et en Français*) et, si nécessaire dans l'une des langues locales, au besoin solliciter la traduction ou la certification de la traduction par l'école des Langues de la FLSH/UNIKIN (**Cabinet SGRecherche, école des langues**);
- 24) Organiser des réunions zoom pour continuer les débats sur des thèmes particuliers entre les experts et parties prenantes (**Cabinet SG/Recherche**);
- 25) Organiser des sessions facultaires pour expliquer les résolutions des EGESU-RDC-2021 et des réunions thématiques (**Les Facultés et le Mécanisme de Suivi**);
- 26) Finaliser et vulgariser le plan stratégique de recherche (**Comité de Gestion**);
- 27) Finaliser et conclure les contrats de performance entre l'Université et les Facultés, Facultés et Départements, Départements et chercheurs (**Comité de Gestion, Faculté et Départements**);
- 28) Appliquer les mesures innovantes de recherche doctorales et améliorer la gouvernance du cursus de formation doctorale: admission, scolarité, recherches scientifiques, vulgarisation obligatoire dans les conférences et revues/éditions indexées, rédaction, soutenance et transmutation des thèses en ouvrages publiés (**Départements, Comités d'encadrement, Facultés, Cabinet SG/Recherche**);

Axes prioritaires (suite)

- 29) Améliorer et diversifier les mécanismes de communication, vulgarisation et partage d'expériences au sein de l'UNIKIN (**Comité de Gestion, Facultés, Départements et Centres de recherche**);
- 30) Sensibiliser les chercheurs de l'UNIKIN à toujours mentionner leurs affiliations à l'UNIKIN et à bien écrire le nom de « **Université de Kinshasa** » ou « **University of Kinshasa** » pour être repéré dans les grands Rankings;
- 31) Promouvoir obligatoirement la publication dans les revues/éditions indexées et accréditées + impact factor et diversifier les domaines de publication et de collaborations inter facultaires (UNIKIN) et internationales (**SGrecherche**);
- 32) Appliquer rigoureusement l'exigence réglementaire d'au moins une publications d'article dans une revue indexée, à impact factor avant chaque promotion en grade et/ou décision de nomination du Jury DEA/Thèse;
- 33) Internationaliser l'UNIKIN en invitant plus d'étudiants et chercheurs internationaux, organiser et participer à plus de conférences (en présentielle et en ligne)- (**Cabinet SGrecherche**);
- 34) Valoriser les activités des académies des sciences au Congo-Kinshasa et assumer le leadership de l'UNIKIN à ce sujet (**Profs. Muyembe, Taba, Memvuanga**);
- 35) Redynamiser, mobiliser et accroître les initiatives des bourses de mobilité des chercheurs et d'études de haut niveau (**Cellule de coopération, Prof. Mudogo, Cabinet SG/Recherche, Direction de la Coopération**);
- 36) Répertoirez le personnel académique non enseignant, les assistants de recherche et procéder aux nominations des Assistants de recherche dans nos Centres de recherche et accentuer les suivi-évaluations de leurs performances dans les initiatives de recherche (**Départements, Facultés, SG/Recherche**) ;
- 37) Multiplier des initiatives pour expliquer et former la communauté universitaire afin d'adhérer à l'architecture de formation et de recherche sous mode LMD (**Comité de Gestion, Facultés, Centres**);

Axes prioritaires (suite)

- 38) Matérialiser l'appui institutionnel de l'UNIKIN à la mise en œuvre des résultats des recherches réalisées ;
- 39) Réactiver et viabiliser la Radio Universitaire/FLSH, la chaîne Youtube Unikin, les comptes tweeter, facebook et autres réseaux universitaires ;
- 40) Appuyer les capacités de recherche des doctorants en écriture scientifique, rédaction et pilotage des projets, recherche et investigations scientifique, communication et marketing scientifique, etc.,
- 41) Mobiliser les chercheurs congolais de la diaspora en faveur du rayonnement, visibilité et fréquentation de l'unikin.
- 42) Mobiliser et fédérer les anciens de l'UNIKIN (*Faculté par Faculté*) à faire comme l'AFMED (Les anciens de la Faculté de Médecine) et à s'impliquer dans la vie et la transformation universitaire;
- 43) Finaliser le document du plan d'action stratégique de l'UNIKIN, l'opérationnaliser et l'évaluer systématiquement;
- 44) Aborder la recherche dans une approche globale, holistique et compétitive et la placer au centre de la vie universitaire dans un programme SMART. La recherche doit redevenir la première activité de l'Université;
- 45) Constituer un répertoire numérisé des chercheurs et expertises de l'UNIKIN et son accessibilité directe et à temps réel en ligne sur le site de l'UNIKIN (Cabinet SGRcherche);
- 46) Instaurer la culture **des audits** des projets de recherche et de redevabilité à tous les niveaux et pour chaque activité;
- 47) Etablissement du répertoire et le renforcement des capacités des Centres de Recherche, Laboratoires, Musées, Bibliothèques et autres structures de vulgarisation des travaux scientifiques;

Axes prioritaires (suite)

- 48) Accroître l'accessibilité à la connexion internet pour tous les membres de la communauté universitaire;
- 49) Renforcer la numérisation de la vie universitaire à travers la culture du numérique;
- 50) Redynamiser et moderniser la gestion des bibliothèques (physiques et électroniques);
- 51) Moderniser les presses universitaires, les éditions universitaires, Revues facultaires et autres espaces de diffusion des projets/résultats des recherches ;
- 52) Accompagner les chercheurs de l'UNIKIN dans l'exigence de vulgarisation des travaux scientifiques dans les structures indexées et à impact factor;
- 53) Diversifier les partenariats entre l'UNIKIN et ses partenaires (nationaux et internationaux);
- 54) Alléger les lourdeurs administratives afin de faciliter la mobilité des chercheurs et les collaborations internes et externes ;
- 55) Multiplier et faciliter les rencontres scientifiques, en présentielle et en ligne: conférences, colloques, symposiums, salons des livres, journées scientifiques, débats ;

Axes prioritaires (suite)

56. Conclusion des contrats annuels de performance scientifiques obligatoires entre (i) L'UNIKIN et ses Facultés, (ii) Faculté et ses départements, (iii) départements et chaque chercheur individuellement;
57. Renforce le suivi-évaluation de la contribution scientifique et de l'apport à la visibilité de l'UNIKIN des Membres du Personnel vivant à l'étranger;
58. Renforcement et appliquer strictement le suivi-évaluation des contrats de performance (recherche) et sanctions-positives et négatives avec l'ensemble du personnel de l'UNIKIN;
59. Appliquer strictement les textes légaux et réglementaires en matière d'inscription, scolarité et évaluation aux niveaux de DEA/Doctorat, des composition des Jurys des travaux de ces niveaux ainsi que des TFC et Mémoires ;
60. Crédibiliser et valoriser les recherches des étudiants et fiabiliser les cérémonies de défenses publiques des mémoires de Licence/DEA. Considérer chaque défense publique comme une vitrine d'ouverture de l'Université envers les entreprises, la société et les parents;
61. Etablir des Rankings des chercheurs de l'UNIKIN (semestriellement) et appliquer des sanctions positives et négatives équitables ;
62. Fédérer les efforts collectifs pour atteindre le classement de l'UNIKIN dans les Rankings internationaux ;

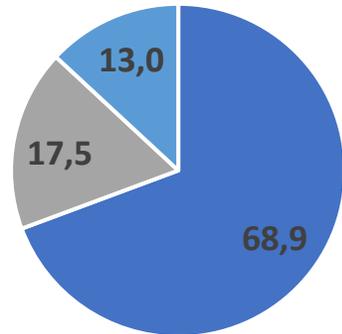
Axes prioritaires (suite et fin)

63. Encourager la publication des travaux scientifiques dans plusieurs langues: français, anglais, les langues locales ainsi que les autres langues internationales, avec référencement d'appartenance institutionnelle (UNIKIN);
64. Veiller et exiger que chaque chercheur nommé et payé par l'Etat pour le compte de l'UNIKIN, où qu'il soit, puisse consacrer du temps au travail de la recherche, de la mobilisation des partenaires et des ressources et pour le rayonnement de l'UNIKIN;
65. Mettre en place une charte éthique et une politique rigoureuse de lutte contre les antivaleurs, notamment, les plagiat, la paresse intellectuelle, l'absentéisme injustifié, la publication des revues de prédation, la pollution du climat de travail par des conflits et polémiques qui ne riment à rien sur le plan des débats scientifiques, etc. ;
66. Améliorer la gouvernance et l'environnement, naturel et culturel, du travail scientifique;
67. Faire l'inventaire des projets de recherche, des travaux publiés dans les revues indexées, du nombre de participation des chercheurs Unikin à des sociétés savantes sérieuses ainsi que leur participation aux rencontres scientifiques nationales, régionales et internationales dans le but de tripler l'existant d'ici la fin de l'année académique 2022-2023;
68. Publier la liste des revues locales accréditées par l'UNIKIN (pour chaque filière) et informer qu'à ce jour, en RD. Congo, il n y a que deux revues indexées; l'une en Médecine (**Voir Prof. Ernest Sumaili**) et l'autre, en Agronomie (**voir Prof. Jean-de Dieu Minengu Mayulu**);
69. Promouvoir les clubs d'étudiants investisseurs, encourager les innovations frugales et les mémoires-projets;
70. Etc.

EVALUATION DU NIVEAU DE SATISFACTION DES PARTIES PRENANTES

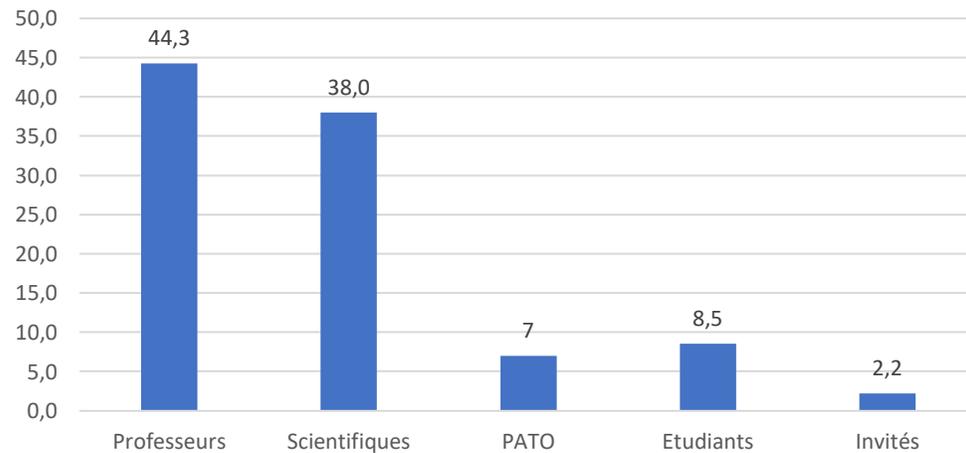
Profil des personnes interrogées

Sexes des personnes interrogées

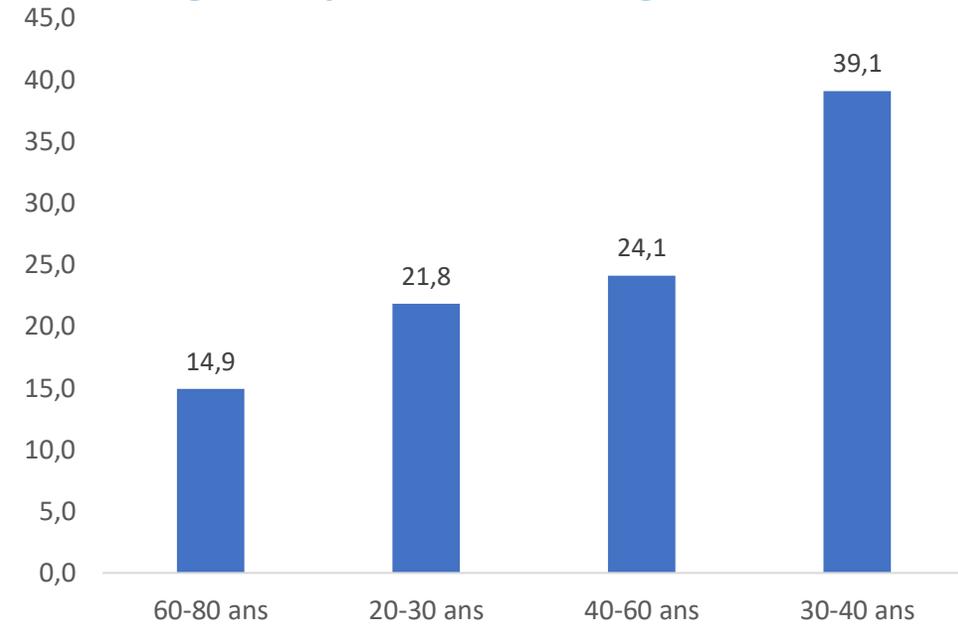


■ Hommes ■ Femmes ■ Autres

Catégorie socio-professionnelle

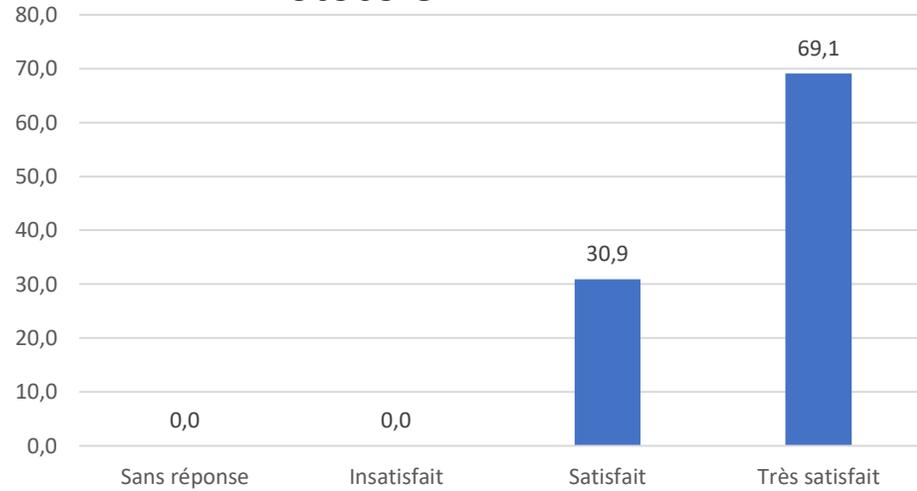


Âges des personnes interrogées

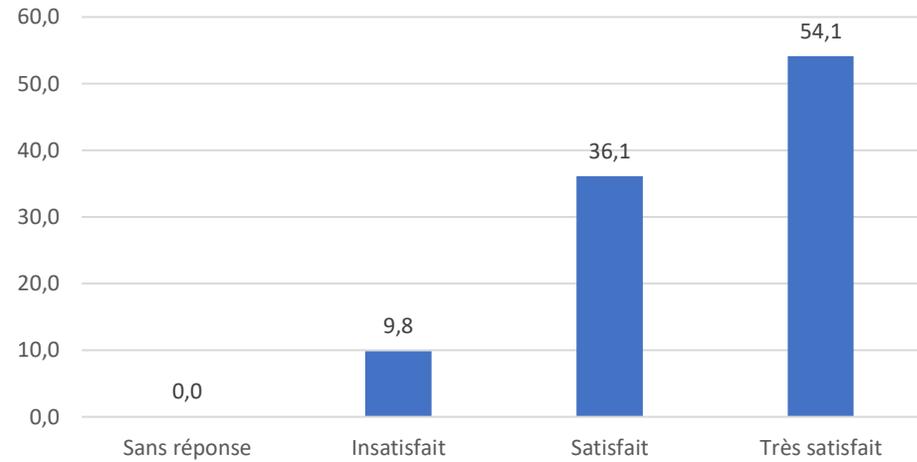


Organisation matérielle de l'atelier

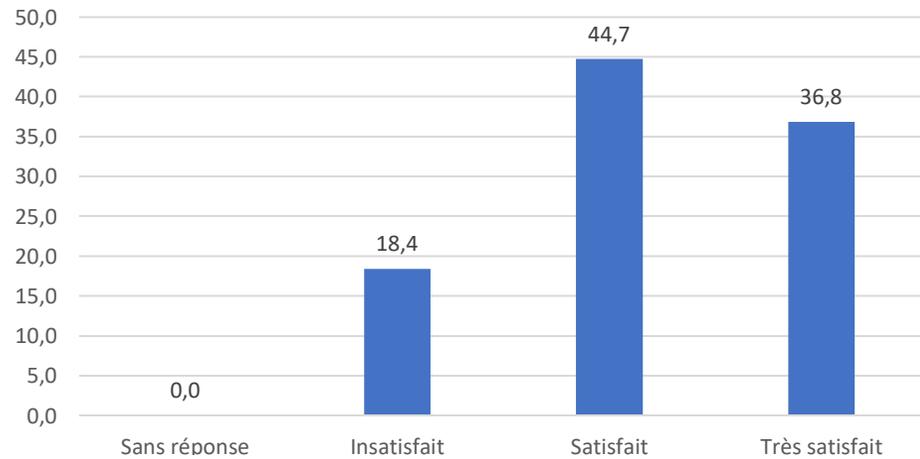
Protocole



Organisation logistique

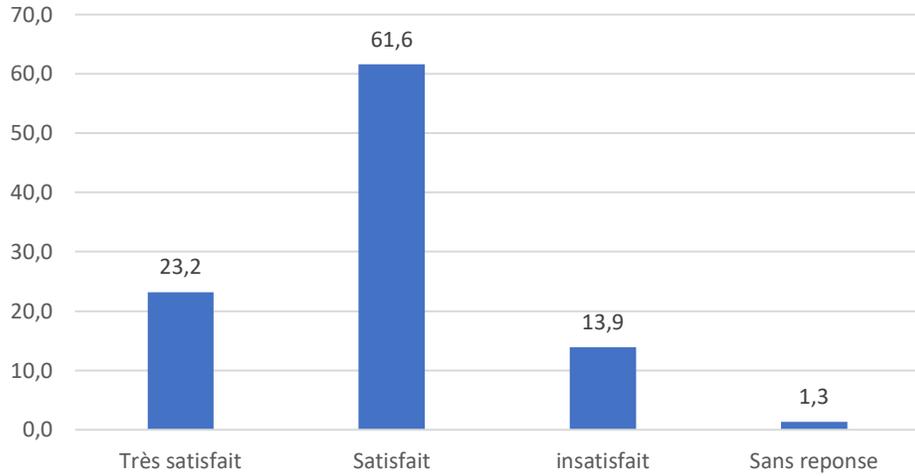


Confort

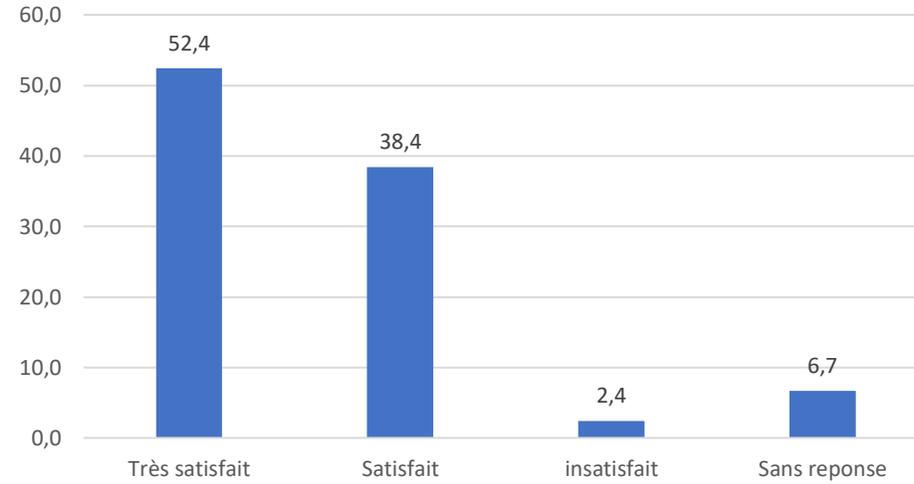


Contenu de l'activité

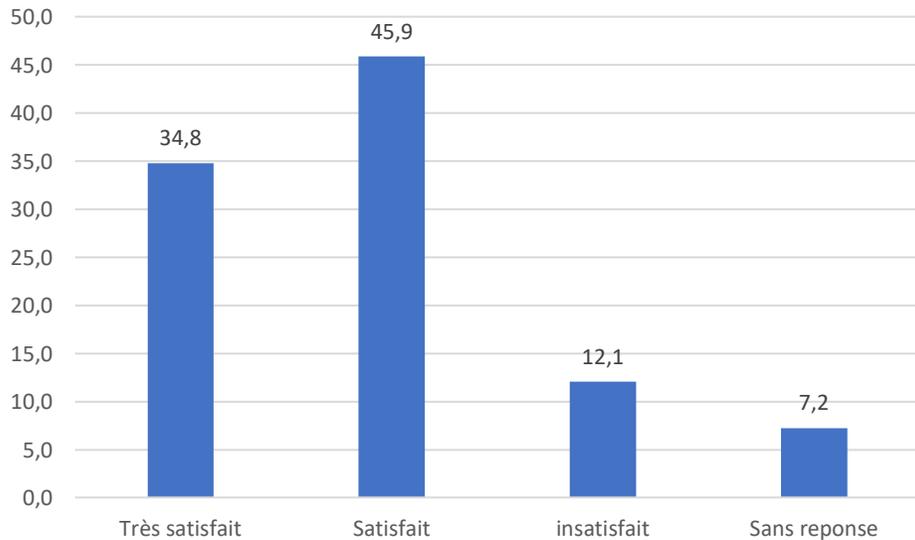
Gestion du temps



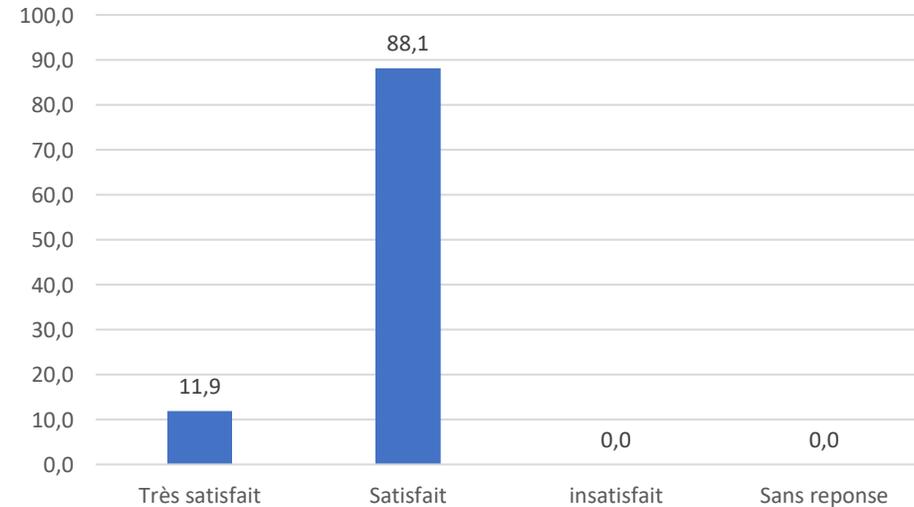
Pertinence et qualité des communications



Qualité des modérations



Récréations et intermèdes



Analyse des données de l'enquête de satisfaction

- 1) 70% des participants sont du sexe masculin alors que 17% sont de sexe féminin. 13% d'entre eux n'ont pas voulu s'exprimer quant à ce;
- 2) Les jeunes et jeunes adultes (20 à 40 ans) ont été plus nombreux à assister à l'atelier que les aînés (60 à 80 ans);
- 3) Les membres du corps académique ont représenté presque la moitié (44,3%) des répondants, suivi des membres du corps scientifique (Assistants et Chef de travaux)-38%. Les doctorants et apprenants en DEA/DES n'ont pas assisté à l'atelier qui, pourtant, leur a été aussi destiné;
- 4) Au sujet du protocole de l'atelier, la totalité des parties prenantes a été soit satisfait (30,9%), soit très satisfaite (69,1%),
- 5) Au sujet de l'organisation logistique, 10% des participants étaient insatisfaits, 36,1% étaient satisfaits alors que 54,1% des répondants se sont déclarés très satisfaits,
- 6) Quant au confort dans la Salle, les toilettes et couloirs du bâtiment administratif, 18% des répondant étaient insatisfaits, 44,7 % étaient satisfaits et, seuls 36,8% des participants se sont déclarés très satisfaits;
- 7) S'agissant de la gestion du temps, 23,2% des participants sont insatisfaits. 61,6% se sont déclarés satisfaits, 13,9% très satisfaits et 1,3% n'ont pas voulu répondre à cette question;
- 8) Quant à la pertinence de la qualité des communications, 52,4% des participants étaient très satisfaits. 38,4% étaient satisfaits alors que 2,4% étaient insatisfaits et 6,7% sont restés sans réponse à ce sujet,
- 9) Quant à la qualité des modérations, 34,8% des répondants sont très satisfaits, 45,9% sont satisfaits, 12,1% sont insatisfaits pendant que 7,2% d'entre eux n'ont pas répondu à cette question,
- 10) Au sujet de la récréation et intermèdes du slameur, 88,1% des répondants sont satisfaits et 11,9% sont très satisfaits. Nul n'a été insatisfait.

Leçon tirée des résultats de l'enquête de satisfaction

- 1) Il y a encore beaucoup à améliorer aussi bien sur le plan de la forme que du contenu des ateliers à organiser

Comité d'organisation

- 1) Prof. Kayembe Ntumba, J-M., **Recteur** de l'Unikin;
- 2) Prof. Antoine Tshimpi Wola/ SGRecherche, Unikin;
- 3) Prof. Eustache Banza, N.,/SGAC/UNIKIN;
- 4) Prof. Lapika Dimomfu,/SGAdm/UNIKIN;
- 5) Prof. Yvonne NDUANGANI MASIKA, Adm. Budget/Unikin;
- 6) Prof. Michel Bisa, Ph.D./ SG Mécanisme de suivi-EGESU-RDC-2021 et expert1/Cabinet SGRecherche, Unikin;
- 7) CT. Kambale Kikandau, Jacquin, Doctorant en Sciences de Base/F.Médecine et Assistant Principal du SGRecherche/Unikin;
- 8) Ass. Mivilu Ntumba Monique/F. Droit/Unikin/Assistante de Direction/Cabinet SGRecherche, Unikin ;
- 9) Ass. Dr. Henri Kayembe Ntumba/F. Médecine/Cabinet SGRecherche,Unikin;
- 10) Ass. Francis Kitoko Kamwanga/Polytechniques/Cabinet SGRecherche,Unikin;
- 11) Ass. Nadia Kapinga Kayembe/Sciences sociales/Unikin (OG.-évaluatrice événementielle);
- 12) Ass. Victor Mangindula/RI/Sciences sociales/Unikin/Cabinet SGRecherche,Unikin;
- 13) Mr. Jean-Louis Kambondi/ Ass. Adm/SGRercherche-Unikin;
- 14) Mme Naomie EtikaTika Makoma/Ass. Adm/SGRecherche;
- 15) Mme Niclette Ndamba Mpombo/Ass. Adm/SGRecherche;

Liste des experts

1. Prof. Tshimpi Wola, A., (Médecine interne),/SGRecherche/UNIKIN et Coordonateur des EGESU-RDC-2021;
2. Prof. Lututala Mumpasi, B., DSPD-FASEG-UNIKIN;
3. Prof. Memvanga Bondo, P., MPharm, PhD;
4. Prof. Tshimanga Muamba, R.,: MSc, PhD Hydrologie/F. Agronomie;
5. Prof. Bisa Kibul, M., Ph.D. Sciences politiques-FSSAP;
6. Prof. Lebwaze Massamba, B., MD, SpPath, (Anatomocytologiste);
7. Prof. Mbungu Mwimba R., Doyen de la Faculté de Médecine et responsable de la Cellule Assurance-Qualité de l'UNIKIN;
8. CT. Lofembe Benkenya Beke/RI-UNIKIN et Conseiller Scientifique du Ministre de l'ESU;

Les experts

1. Prof. Mvumbi Lelo G., Médecine/Coordonnateur, Groupe de Pilotage ARES UNIKIN;
2. Prof. Sumaili Kiswaya, E., MD, Ph.D./Rédacteur en chef adjoint, annales africaines Médecine;
3. Prof. Mpiana Tshitenge, JP., Ph.D./ Sciences sociales ;
4. Prof. Kienge-Kienge Intudi, R., Ecole de Criminologie/UNIKIN;
5. Prof. Kapagama Ikando, R., Coordonnateur de la Cellule de la Coopération et des Relations Internationales de l'UNIKIN;
6. Prof. Emina Be-Ofuriyua, J., Msc., Ph.D.// DSPD-FASEG-UNIKIN ;
7. Ass. Ngwamashi, M., Emmanuel-T. Ing.f.MSc;
8. Prof. Ntumba Kankolongo, J., Ph.D/Chime/Sciences;
9. Ass. Rhumera M'sisa, N., FSSAP/OG/Unikin et ESISPAGRI/UPGI.